www.smt.network

POLITIQUE D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ

SMT

31 janvier 2022

SMT s'engage à encourager une culture d'entreprise solidaire et inclusive parmi l'ensemble de son personnel, à promouvoir la diversité et à éliminer la discrimination sur le lieu de travail.

Notre objectif est de veiller à ce que tous les employés et candidats à l'emploi bénéficient de l'égalité des chances et que notre entreprise soit représentative de toutes les couches de la société. Chaque employé sera respecté et valorisé, ce qui lui permettra de donner le meilleur de lui-même.

1 La vision de SMT

La vision de SMT consiste, entre autres, à créer et à encourager un *lieu de travail agréable avec des équipes hautement qualifiées et inspirées*, au sein duquel les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées, au sein duquel tous les individus réalisent leur plein potentiel au sein de l'entreprise, quelles que soient leurs différences, et qui promeut la dignité, la confiance et le respect de chaque employé.

Ce message clé a été renforcé par nos 3 valeurs : Caring, Daring, Sharing (Bienveillance, Audace et Partage).
La bienveillance vis-à-vis de nos clients et de nos employés. L'audace au travers de notre volonté d'innover et de nous développer. Le partage en formant une seule famille, soudée et diversifiée.

Par notre présence dans plus de 29 pays sur différents continents, nous reconnaissons l'importance de refléter, au niveau de notre personnel, la diversité de nos clients et de nos marchés. Les diverses capacités de notre personnel talentueux permettent à SMT d'anticiper et de répondre aux besoins de nos divers clients, tant au niveau national qu'international, en fournissant des produits/services de haute qualité. Nous pensons que la diversité de nos employés nous apporte des connaissances précieuses pour comprendre des marchés internationaux complexes et nous permet de *devenir un partenaire de choix pour nos clients*.

2 Inclusion & Diversité. Les principes fondamentaux du pilier stratégique de SMT : Personnes et culture

Notre capital humain est l'atout le plus précieux dont nous disposons. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de la créativité, de l'innovation, de l'expression personnelle, des capacités uniques et du talent que nos employés

investissent dans leur travail, transparaît dans notre culture, notre réputation et les réalisations de l'entreprise. SMT reconnaît que sa main-d'œuvre talentueuse et diversifiée constitue un avantage concurrentiel clé. Le succès de notre entreprise reflète la qualité et les compétences de notre personnel.

Par conséquent, la gestion de l'inclusion et de la diversité fait partie des fondamentaux de notre pilier stratégique « Personnes et culture ».

La gestion de la diversité profite aux individus, aux équipes, à notre entreprise dans son ensemble et à nos clients. Nous reconnaissons que chaque employé apporte à son travail des capacités, des expériences et des caractéristiques qui lui sont propres. Nous apprécions cette diversité dans toutes les fonctions et à tous les niveaux de l'entreprise.

Cette politique renforce notre engagement à garantir l'égalité et l'équité à tous dans le cadre de notre embauche, et ce tout au long de la carrière de l'employé, et à ne pas fournir des installations ou un traitement moins favorables en raison de l'âge, du handicap, du changement de sexe, du statut marital et du partenariat civil, de la grossesse et de la maternité, de la race, de l'origine ethnique, de la couleur, de la langue, de la nationalité, de l'origine nationale, de la capacité physique et mentale, de l'affiliation politique, de la religion ou des croyances, du statut socio-économique, du statut de vétéran, ou du sexe et de l'orientation sexuelle. Nous sommes opposés à toute forme de discrimination illégale et injuste.

Tous les employés, à temps partiel, à temps plein ou temporaires, seront traités équitablement et avec respect. Lorsque SMT sélectionne des candidats pour un emploi, une promotion, une formation ou tout autre avantage, c'est sur la base de leurs aptitudes et de leurs capacités.

SMT vise à soutenir et à encourager tous les employés afin qu'ils puissent développer leur plein potentiel et utiliser leurs talents uniques. En prenant cet engagement, les compétences et les ressources de notre organisation seront pleinement exploitées et nous maximiserons l'efficacité de l'ensemble de notre personnel.

3 Les principaux engagements de SMT

Renforcé par son Code de Conduite, SMT s'engage à créer et à maintenir un personnel inclusif et diversifié :

- Rejeter toute forme de discrimination, d'intimidation, de tyrannie ou de harcèlement, et prendre des mesures disciplinaires à l'encontre de ceux qui enfreignent cette politique.
- Combler le fossé historique et traditionnel entre les hommes et les femmes dans les secteurs où nous sommes actifs, en encourageant une main-d'œuvre plus diversifiée à rejoindre SMT et en augmentant la diversité dans les postes de direction.

- Continuer à attirer, développer, inspirer, engager et retenir des candidats d'origines diverses à tous les niveaux de l'organisation.
- Renforcer l'expérience de nos employés en favorisant l'ouverture à la flexibilité, afin de trouver un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée / familiale.
- Renforcer notre équité interne et notre analyse comparative externe des marchés du travail, par le biais de notre politique de rémunération et de notre méthodologie d'évaluation des emplois, afin de continuer à attirer et engager des talents divers.
- Construire une culture de gestion distinctive en accord avec nos Valeurs, en promouvant activement l'égalité, l'inclusion et la diversité sur le lieu de travail.
- Investir dans le développement de notre personnel, instaurer une culture de l'apprentissage et offrir à tous des possibilités de formation et de développement.
- Encourager toute personne qui estime avoir été victime de discrimination à faire part de ses préoccupations afin que nous appliquions des mesures correctives (locales).
- Évaluer régulièrement la diversité par le biais d'indicateurs clés de performance stratégiques et donner la parole aux employés par le biais d'enquêtes d'engagement qui permettront de contrôler l'inclusion.
- Examiner régulièrement toutes nos pratiques et procédures en matière d'emploi afin de garantir à tout moment l'équité et l'alignement sur les exigences locales.

4 Mise en œuvre

SMT informera tous les employés qu'une politique d'inclusion et de diversité est en vigueur, qu'ils sont tous soumis à cette politique et qu'ils doivent se conformer à ses exigences pour promouvoir l'équité et le respect sur le lieu de travail. Tous les employés sont tenus d'adopter une conduite qui reflète l'inclusion au travail, dans les fonctions et lors de tous les autres événements parrainés par l'entreprise et participatifs.

Tous les employés seront tenus d'assister et de suivre toute formation de sensibilisation à la diversité organisée par SMT afin d'améliorer leurs connaissances pour assumer cette responsabilité.

Cette politique est un élément clé de la conception et du déploiement du plan stratégique de la SMT Academy.

Cette politique sera également portée à l'attention des organismes de financement, des parties prenantes, des clients, des vendeurs, des apprenants et des candidats à l'emploi.

Cette politique et toute autre politique et action locale connexe sont entièrement parrainées et soutenues par le Conseil d'Administration et l'équipe du Comité exécutif de SMT Holding.

Cette Politique et sa mise en œuvre feront l'objet d'un suivi et d'un examen réguliers afin de garantir que l'inclusion et la diversité soient continuellement encouragées sur le lieu de travail.

SMT

SERVICES MACHINERY TRUCKS

www.smt.network